

Na osnovu člana 6. stav 1. tačka b. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji BiH ("Sl. novine Federacije BiH" br. 8/05, 81/08, 22/09 i 109/12) i čl. 19. Statuta Javnog preduzeća Veterinarska stanica d.o.o. Maglaj, na prijedlog Nadzornog odbora, Opštinsko vijeće Maglaj, vršeći ovlaštenje Skupštine Javnog preduzeća Veterinarska stanica DOO Maglaj, **donosi**:

ETIČKI KODEKS

I

Ovaj Etički kodeks će se primjenjivati na:

1. Sve radnike u Javnom preduzeću Veterinarska stanica DOO Maglaj (u daljem tekstu: "Društvo") uključujući pojedince i zastupnike koje imenuje Društvo, da obavljaju određene poslove;
2. Sve članove Uprave, Nadzornog odbora i Odbora za reviziju.

II

Načelo 1.

Gramatička terminologija

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom Kodeksu uključuje oba roda.

Načelo 2.

Sukob interesa

Povezano lice dužno je izbjegavati stvarne ili očigledne sukobe interesa sa Društvom u ličnim ili profesionalnim odnosima.

Sukob interesa postoji kada lični, odnosno profesionalni interes povezanog lica onemogućava, može eventualno onemogućiti ili se čini da materijalno onemogućava interes ili poslovanje Društva ili sposobnost povezanog lica da ispunjava svoje obaveze i odgovornosti.

Povezano lice dužno je omogućiti uvid Upravi i Nadzornom odboru ili drugom nadzornom organu u sve transakcije ili odnose za koje povezano lice opravdano očekuje da bi mogle dovesti do stvarnog ili očiglednog sukoba interesa sa Društvom.

Društvu prilikom poslovanja nije dozvoljeno da povezanim licima nudi povoljnije uslove od onih koje nudi drugim licima koja nisu povezana sa Društvom.

U smislu ovog Etičkog kodeksa, sljedeća lica se smatraju povezanim licima:

1. Lica navedena u članu I Etičkog kodeksa (tačka 1 i 2);
2. Članovi uže porodice lica navedenih u I članu, tačka 1 i 2, do trećeg stepena krvnog srodstva ili tazbine, odnosno lica koja žive u istom domaćinstvu sa povezanim licima;
3. Predsjedavajući i članovi Općinskog vijeća Maglaj;
4. Šefovi službi općine Maglaj;
5. Pravna lica u kojima je povezano lice ili članovi uže porodice, prema definiciji u tački 1, član Nadzornog odbora ili Uprave.

Ako bilo koje povezano lice zna ili je moralo znati da je neko drugo povezano lice djelovalo u suprotnosti sa odredbama ovog načela, to povezano lice je o tome dužno odmah obavijestiti Upravu i Nadzorni odbor ili drugi nadzorni organ i ostale nadležne organe.

Načelo 3.

Korporativne mogućnosti

U ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti, povezana lica bi trebala unapređivati legitimne interese Društva, kada se za to ukaže prilika.

Rivalitet povezanog lica sa Društvom u svakom od prethodno navedenih slučajeva kojim se nanosi finansijska šteta preduzećima, nije dozvoljen.

Da li se nekom od prethodno navedenih radnji uzrokuje finansijska šteta preduzećima utvrdit će Uprava, Odbor za reviziju i Nadzorni odbor, na osnovu svih relevantnih činjenica i okolnosti, uključujući i slučaj u kojem se u lične svrhe koriste mogućnosti Društva, bez obzira da li je Društvo prethodno odbilo realizirati tu predloženu mogućnost u sopstvenu korist.

Načelo 4. Stručne sposobnosti i savjesno postupanje

Povezana lica Društva dužna su obavljati svoje funkcije, izvršavati svoje obaveze uz dužnu pažnju, stručno i savjesno.

Od radnika Društva se očekuje da uredno, pravilno blagovremeno obavlja poslove i zadatke svog radnog mjesta, kao i druge povjerene poslove i zadatke u okviru stručne spreme i kompetencija.

Od radnika Društva se traži da vodi računa da ponašanjem na javnom mjestu i istupanjem u javnosti ne umanjí lični ugled, ugled Društva i povjerenje građana u javnu upravu.

Načelo 5. Zaštita i pravilna upotreba imovine preduzeća

U ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti Uprava i Nadzorni odbor će podsticati povezana lica na odgovorno korištenje i kontrolu imovine i resursa Društva. Imovinu preduzeća u koju spadaju podaci, materijali, zalihe, intelektualna svojina, objekti i postrojenja, softver i ostala imovina koja je ili u vlasništvu, pod zakupom ili se nalazi u posjedu preduzeća treba koristiti isključivo u opravdane poslovne svrhe preduzeća.

Načelo 6. Povjerljivost

Povezana lica će poštivati povjerljivost podataka do kojih dolaze u ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti, osim u slučajevima u kojima objavljivanje odobri Društvo ili je takvo objavljivanje zakonski utvrđeno.

U povjerljive podatke spadaju, pored ostalog, svi podaci nejavnog karaktera koji mogu biti od koristi konkurentima.

Načelo 7. Usklađenost sa zakonom, pravilima i propisima

U ispunjavanju svojih obaveza i odgovornosti, Uprava i Nadzorni odbor su dužni aktivno učestvovati u kontroli provođenja važećih zakona pravilnika i drugih propisa Društva.

Pored navedenog, ako bilo koje povezano lice dođe do saznanja o bilo kojoj informaciji za koju smatra da predstavlja dokaz o materijalnom kršenju zakona, pravilnika ili propisa koji se primjenjuju na Društvo, to povezano lice dužno je ukazati na tu informaciju jednom ili više sljedećih lica:

- Predsjedniku Nadzornog odbora,
- Skupštini,
- Policiji i drugim nadležnim organima.

Načelo 8. Ophođenje prema korisnicima usluga

U ophođenju sa strankama radnik Društva je dužan da postupa profesionalno, ljubazno i pristojno, poštuje ličnost i dostojanstvo stranke, pokaže zainteresovanost i strpljenje posebno sa neukom strankom, blagovremeno i tačno daje podatke i informacije, pruža pomoć i daje informacije za postupanje po zahtjevima.

Radnik Društva se rukovodi načelom jednakosti, jednako postupa prema svim građanima, bez diskriminacije ili povlašćivanja na osnovi dobi, nacionalnosti, etničke pripadnosti ili porijekla, socijalne pripadnosti ili porijekla, jezičkog i rasnog porijekla, političkih, vjerskih ili drugih uvjerenja ili sklonosti, invalidnosti odnosno hendikepiranosti, obrazovanja, spola, bračnog ili porodičnog statusa, spolne

orijentacije, imovinskog stanja, državljanstva ili drugog statusa, te postupa s posebnom pažnjom prema osobama s invaliditetom i drugim osobama s posebnim potrebama.

Načelo 9.

Međusobni odnosi radnika

Međusobni odnosi radnika Društva temelje se na uzajamnom poštivanju, povjerenju, saradnji, pristojnosti i strpljenju.

Radnik je dužan da u odnosu sa drugim zaposlenicima obezbijedi potrebnu saradnju, ne ometa proces rada, pospješuje profesionalne odnose i radnu atmosferu i da izbjegava radnje koje bi imale štetne posljedice po ugled Preduzeća.

Načelo 10.

Radno okruženje

Radnik Društva je dužan brinuti o zdravom i lijepom radnom okruženju u službenim prostorijama.

U službenim prostorijama radnik ne koristi duhanske prerađevine, osim na mjestima koja su saglasno propisima za to određena, ne unosi niti konzumira alkohol, zabranjene supstance ili psihoaktivne medikamente koji se ne mogu kupiti u slobodnoj prodaji, a nije ih propisao ovlašteni doktor medicine.

Načelo 11.

Standardi odijevanja na radnom mjestu

Radnik Društva je dužan da bude prikladno i uredno odjeven, primjereno poslovima koji obavlja i da svojim načinom odijevanja na radnom mjestu ne narušava ugled Društva.

Neposredno pretpostavljeni upozorava radnika koji je neprikladno odjeven na obavezu poštovanja ovog Kodeksa u pogledu odijevanja na radnom mjestu i na mogućnost pokretanja disciplinskog postupka u slučaju ponovljene povrede Kodeksa.

Načelo 12.

Podsticanje prijavljivanja nezakonitog ili neetičkog ponašanja

Nadzorni odbor i Uprava dužni su utjecati na radnike, kao i druga povezana lica, da aktivno unapređuje etičko ponašanje i podsticati radnika na prijavljivanje dokaza o nezakonitom ili neetičkom ponašanju pojedinih radnika Društva.

Radnik koji napravi prijavu zbog toga ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge, niti biti izložen uznemiravanju prilikom obavljanja svojih dužnosti i ostvarivanja prava u okviru Društva. Građani i radnici se mogu obratiti Upravi Društva s pritužbom na ponašanje radnika za koje se smatra da je protivno odredbama ovog Kodeksa.

Pritužbe razmatra Uprava i po potrebi podnosi zahtjev za disciplinski postupak sukladno odredbama Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 26/16).

Svi radnici Društva dužni su potpisati izjavu da su upoznati sa sadržajem Kodeksa.

Načelo 13.

Kreditni članovima Uprave i Nadzornog odbora

Društvu nije dozvoljeno da na neposredan ili posredan način (kao i putem supsidijara) dodjeljuje ili organizira dodjelu individualnih kredita članovima Nadzornog odbora, Uprave, Odbora za reviziju i radnicima.

Načelo 14.**Razumijevanje i postupanje u skladu s ovim Kodeksom**

Od povezanih lica očekuje se da djeluju u skladu s odredbama ovog Kodeksa. Odgovornost je svakog lica da prouči i da se upozna sa ovim Kodeksom, da kod nadležnih radnika Društva traži dodatno pojašnjenje i savjet u vezi sa tumačenjem i zahtjevima ovog Kodeksa, kao i u vezi sa svakom situacijom koja je naizgled u suprotnosti sa Kodeksom.

Načelo 15.**Odstupanja i preduzimanja disciplinskih mjera**

Nikakva odstupanja od odredaba ovog Kodeksa nisu dozvoljena.

Izmjene i dopune odredaba ovog Kodeksa vrše se na način i po postupku po kojem se ovaj Kodeks donosi.

Svako kršenje odredaba ovog Kodeksa od strane radnika smatra se povredom radne obaveze, a koja se odgovornost za istu povredu, kao i primjena odgovarajuće mjere utvrđuje shodno odredbama Zakona o radu. O odgovorosti i primjeni odgovarajuće mjere u slučaju svakog kršenja odredaba ovog Kodeksa od strane članova iz dijela I tačka 2. ovog Kodeksa odlučuje Skupština Društva.

III

Ovaj Kodeks stupa na snagu danom usvajanja.

Broj: _____
Maglaj, _____20___. godine

Predsjedavajuća Općinskog vijeća Maglaj

Gđa Svjetlana Zamboni

Na osnovu Načela 12 Etičkog kodeksa JP Veterinarska stanica DOO Maglaj daje se

IZJAVA O UPOZNAVANJU SADRŽAJA KODEKSA

I
Ovim putem izjavljujem da sam upoznat/a sa sadržajem Etičkog kodeksa JP Veterinarska stanica Maglaj, donesenim dana _____.

II
Jedan primjerak ove Izjave se dostavlja zaposleniku javnog preduzeća a drugi se prlaže uz Matičnu evidenciju zaposlenika.

Maglaj, _____

Zaposlenik:
