



Broj:01- 49 - /18
Maglaj,16.02.2018.godine

OPĆINSKO VIJEĆE MAGLAJ

PREDMET: Informacija o provedbi Odluke o organizaciji organa uprave općine Maglaj i Strategije upravljanja ljudskim resursima.

Vežano za okvirni Plan rada Općinskog vijeća Maglaj za 2017.godinu koji se odnosi na informaciju o provedbi Odluke o organizaciji organa uprave Općine Maglaj i Strategije upravljanja ljudskim resursima u Općini Maglaj neophodno je izvršiti analizu zatečenog stanja u ovoj oblasti kako slijedi:

Prema Odluci o organizovanju/organiziranju općinskih službi za upravu Općine Maglaj broj:02-05-175/05 od 08.02.2005.godine i Odluci o izmjeni i dopuni Odluke o organizaciji općinskih službi za upravu Općine Maglaj broj:02-05-1-418/06 od 23.03.2006.godine, za vršenje upravnih i stručnih poslova i poslova lokalne samouprave iz nadležnosti Općine osnovane su službe za upravu i to:

1. Služba za privredu finansije/finansije i razvoj poduzetništva;
2. Služba za urbanizam, geodetske i imovinsko pravne poslove;
3. Služba za boračko-invalidsku i socijlanu zaštitu, opću upravu i društvene djelatnosti;
4. Služba Općinskog načelnika i Općinskog vijeća;
5. Služba civilne zaštite.

Kao poseban organ osnovano je Općinsko pravobranilaštvo Maglaj.

Odlukom o organizovanju/organiziranju uređen je položaj, uloga, organizacija, ovlaštenja i obaveze Službi za upravu i drugih organa općine Maglaj u skladu sa Ustavom Federacije BiH, Ustavom Zeničko-dobojskog kantona, Zakona o upravi u Federaciji BiH i Zakonom o lokalnoj samoupravi Zeničko-dobojskog.

Sa danom 11.10.2017.godine prema Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji Službi za upravu Općine Maglaj ("Službene novine Općine Maglaj" broj:01/07, 07/08, 8/08, 3/11, 5/12, 2/13, 1/14, 7/14, 1/15, 6/15, 3/16) i Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji Općinskog pravobranilaštva Maglaj sistematizovano je 90 radnih mjesta od čega je u Službama i organima za upravu sistematizovano 87 radnih mjesta a u Općinskom pravobranilaštvu sistematizovano je 3 radna mjesta.

U službama za upravu i Općinskom pravobranilaštvu popunjenih radnih mjesta državnim službenicima i namještenicima je ukupno 76 a nepopunjenih radnih mjesta je 14.

Razloga zbog kojeg radna mjesta nisu popunjena je odlazak zaposlenika u penziju, odnosno odlazak zaposlenika na rad kod drugog poslodavca. Neka radna mjesta nisu popunjavana od donošenja naprijed pomenutog Pravilnika.

U 2017. godini zatečene su 16 sudskih presuda za 21 zaposlenika po osnovu rada i radnih odnosa, od kojih se 14 (četnaest) zaposlenika Profesionalne vatrogasne jedinice Maglaj i 7 (sedam) zaposlenika službi za upravu Općine Maglaj. Vrijednost pomenutih sporova sa troškovima parničnog postupka i troškovima izvršnog postupka iznosi 257.380,55 KM na koju se dodaju zatezne kamate koje obračunava banka u postupku izvršenja presuda.

Razlog zbog kojeg su sudske presude donesene u korist zaposlenika je nepoštivanje Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu u postupcima za zaposlenike u Profesionalnoj vatrogasnoj jedinici i Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine od strane bivšeg Općinskog načelnika koji nije želio uskladiti koeficijente kako je to definisano pomenutim Zakonom.

U proteklom periodu nije dovoljno ulagano u edukaciju zaposlenih, zbog čega je u narednom periodu pored stručnih potrebna IT i jezička edukacija dijela uposlenih.

U periodu 2018-2020 slijedi odlazak 11 zaposlenika u redovnu penziju što će rezultirati potpunom tih radnih mjesta mlađim kadrom po zakonskim procedurama.

Uz informaciju se prilaže Strategija upravljanja razvojem ljudskih resursa rađena u okviru aktivnosti Projekta razvoja opština/općina-MDP za period 2007-2012 godina, a u narednom periodu slijedi izrada nove strategije.

OPĆINSKI NAČELNIK
Mirsad Mahmutagić

