



PRIJEDLOG

PROGRAM
SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA 2017
„PLUS“

Sarajevo, septembra/rujna 2017. godine

SADRŽAJ

1.	Osnov za donošenje, izvor finansiranja i nosioci realizacije Programa	3
2.	Cilj	3
3.	Ciljne grupe	3
4.	Korisnici	3
4.1.	<i>Poslodavci</i>	3
4.2.	<i>Nezaposlene osobe</i>	4
5.	Poticajne mjere i ciljne grupe	4
5.1.	<i>Prvo radno iskustvo 2017 – Jačanje konkurentnosti na tržištu rada PLUS</i>	4
5.2.	<i>Vaučer za posao 2017 PLUS</i>	5
5.3.	<i>Periodično zapošljavanje 2017 PLUS</i>	5
5.4.	<i>Javni radovi 2017 PLUS</i>	6
6.	Način sufinansiranja	6
6.1.	<i>Prvo radno iskustvo 2017 - Jačanje konkurentnosti na tržištu rada PLUS</i>	6
6.1.	<i>Vaučer za posao 2017 PLUS</i>	6
6.2.	<i>Periodično zapošljavanje 2017 PLUS</i>	6
6.3.	<i>Javni radovi 2017 PLUS</i>	6
7.	Raspodjela predviđenih sredstava za realizaciju Programa	6
8.	Priprema za realizaciju Programa	7
9.	Javni poziv	7
9.1.	<i>Prijava na Javni poziv</i>	7
10.	Provjera i obrada pristiglih prijava	8
11.	Zaključivanje ugovora o sufinansiranju	9
12.	Pravdanje i isplata ugovorenih sredstava	9
13.	Opće napomene	9
14.	Kontrola i praćenje izvršenja ugovorenih obaveza	10
15.	Indikatori za nadgledanje i ocjenu uspješnosti efekata zapošljavanja	10
15.1.	<i>Ulazni podaci</i>	10
15.2.	<i>Podaci o aktivnostima</i>	10
15.3.	<i>Izlazni podaci/rezultati</i>	10
15.4.	<i>Učinak</i>	11

1. Osnov za donošenje, izvor finansiranja i nosioci realizacije Programa

U skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, br. 41/01, 22/05 i 9/08), Strategijom jačanja funkcije posredovanja u javnim službama za zapošljavanje u Federaciji BiH, ciljevima iz Programa rada Federalnog zavoda za zapošljavanje za 2017. godinu, te Odlukom Vlade Federacije BiH o davanju saglasnosti na odluku Upravnog odbora Federalnog zavoda za zapošljavanje o preraspodjeli dijela sredstava namjenskog novčanog depozita kod Razvojne banke Federacije BiH, akt V.broj: 913/2917 od 29.6.2017. godine, sačinjen je Program sufinansiranja zapošljavanja 2017 „PLUS“ (u daljem tekstu: Program).

Za realizaciju Programa predviđena su sredstva u iznosu od 14.000.000 KM u skladu sa predmetnom Odlukom Vlade Federacije BiH.

Federalni zavod za zapošljavanje (u daljem tekstu: Zavod) realizira Program u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje (u daljem tekstu: Služba/službe).

Izrazi u ovom dokumentu koji su napisani samo u jednom gramatičkom rodu odnose se podjednako na muški i ženski rod.

2. Cilj

Program se realizira s ciljem zapošljavanja najmanje 3.800 osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću, a radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti, te stvaranja uvjeta za jačanje konkurentnosti mladih osoba bez radnog iskustva kroz osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva.

3. Ciljne grupe

Programom će se obuhvatiti sljedeće kategorije nezaposlenih osoba:

- mladi dobi do 30 godina,
- osobe dobi 40 i više godina, dugotrajno nezaposlene i ostale teže zapošljive osobe,
- ostale kategorije nezaposlenih osoba.

4. Korisnici

4.1. Poslodavci

Korisnici Programa su poslodavci registrirani u Federaciji BiH koji redovno izmiruju obaveze po osnovu poreza i doprinosa, te oni koji imaju potpisan sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o izmirenju duga po osnovu doprinosa, kao i oni na koje se odnosi Zakon o finansijskoj konsolidaciji.

U Programu ne mogu učestvovati:

- poslodavci koji su koristili kreditna ili bespovratna sredstva iz poticajnih mjera Zavoda/Službe a nisu ispoštovali obaveze u skladu sa zaključenim ugovorima, odnosno nisu zaposlili predviđen broj radnika i ne vraćaju redovno dobivena sredstva,
- poslodavci koji ne izmiruju redovno obaveze po osnovu poreza i doprinosa, i koji nemaju potpisan sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o izmirenju duga po osnovu doprinosa,

- poslodavci evidentirani u Registru novčanih kazni zbog duga neplaćenih novčanih kazni i troškova postupka, jer sa zaposlenikom nisu zaključili ugovor o radu (rad na crno).

Poslodavcu se po Javnom pozivu može odobriti sufinansiranje najviše 20 osoba sa evidencije nezaposlenih po kantonu/županiji.

Poslodavcu se neće sufinansirati zapošljavanje osoba koje je već zapošljavao, ne koristeći sredstva iz poticajnih mjera Zavoda/Službe, a koje je otpustio u posljednjih 12 mjeseci prije dana podnošenja prijave na Javni poziv (izuzev mjere „Javni radovi 2017 PLUS“).

Također, poslodavcu se neće sufinansirati zapošljavanje osoba koje je zapošljavao koristeći sredstva iz poticajnih mjera Zavoda/Službe, a koje je otpustio u posljednja 24 mjeseca prije dana podnošenja prijave na Javni poziv (izuzev mjere „Javni radovi 2017 PLUS“).

Poslodavcu se neće sufinansirati zapošljavanje osoba ukoliko se utvrdi namjera zloupotrebe ciljeva i drugih odredbi ovog programa.

Korisnici mjere „Javni radovi 2017 PLUS“ su poslodavci registrirani u Federaciji BiH, i to: javna preduzeća, jedinice lokalne samouprave, federalne, kantonalne i općinske institucije/ustanove koje djeluju u oblasti socijalne zaštite, obrazovanja, kulture, komunalne privrede, ekologije i turizma, kao i nevladine organizacije koje saraduju sa pomenutim institucijama/ustanovama ili rade na programima/projektima podržanim od drugih donatora.

4.2. Nezaposlene osobe

Korisnici Programa su nezaposlene osobe, definirane ciljnim grupama.

5. Poticajne mjere i ciljne grupe

Programom su predviđene sljedeće mjere:

5.1. Prvo radno iskustvo 2017 – Jačanje konkurentnosti na tržištu rada PLUS

Sticanje prvog radnog iskustva za mlade nezaposlene osobe dobi do 30 godina, i to:

- za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stepen), prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) mjeseci,
- za osobe za višom (VI stepen) i visokom stručnom spremom (VII stepen), ukoliko su prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, uz zasnivanje radnog odnosa na period od 12 mjeseci.

Cilj ove mjere je da se što većem broju mladih osoba omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale, te na taj način poboljša njihova konkurentnost i integracija na tržištu rada.

Korisnici mjere „Prvo radno iskustvo 2017 - Jačanje konkurentnosti na tržištu rada PLUS“ treba da osiguraju mentora u zvanju/zanimanju za koje su se školovali.

Mentor može biti zaposlenik angažiran na osnovu odluke poslodavca ili druga stručna osoba angažirana na osnovu odgovarajućeg ugovora ili sporazuma.

5.2. Vaučer za posao 2017 PLUS

Zapošljavanje teže zapošljivih nezaposlenih osoba, i to:

- u dobi preko 40 godina, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih najmanje šest (6) mjeseci prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv,
- žena u dobi od 30 do 40 godina, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih najmanje šest (6) mjeseci prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv,
- dugotrajno nezaposlenih osoba u dobi od 30 do 40 godina, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih najmanje 12 mjeseci prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv,

kao i sljedećih, posebnih kategorija nezaposlenih osoba, bez obzira na period trajanja nezaposlenosti:

- osobe sa invaliditetom, kao i radno sposobne osobe sa lakom i umjerenom retardacijom (dokaz - uvjerenje instituta za medicinsko vještačenje),
- članovi šehidskih porodica ili porodica poginulih branitelja (dokaz -uvjerenje BIZ-a ili drugi relevantan dokaz),
- nezaposleni demobilisani branitelji (dokaz - relevantna dokumentacija),
- djeca nezaposlenih demobilisanih branitelja (dokaz - uvjerenje BIZ-a),
- djeca i supružnici osoba s invaliditetom od 60% i više (dokaz - uvjerenje općine),
- članovi domaćinstva u kojem ni jedan član nije zaposlen (dokaz - uvjerenje općine i uvjerenje biroa za zapošljavanje),
- Romi (dokaz - ovjerena izjava o pripadnosti romskoj nacionalnoj manjini),
- samohrani roditelji, staratelji i hranitelji i njihove djece (dokaz - uvjerenje centra za socijalni rad),
- roditelji djeteta sa posebnim potrebama i roditelji teško bolesne djece (dokaz - uvjerenje centra za socijalni rad, druga relevantna dokumentacija),
- žrtve nasilja: civilne žrtve rata, žrtve nasilja u porodici i dr. (dokaz - uvjerenje centra za socijalni rad, MUP-a, suda, te sigurne kuće),
- liječeni ovisnici (dokaz - uvjerenje specijalizirane medicinske ustanove, uvjerenje komune),
- bivši štíćenici doma za nezbrinutu djecu (dokaz - uvjerenje doma za nezbrinutu djecu, uvjerenje centra za socijalni rad).

5.3. Periodično zapošljavanje 2017 PLUS

Zapošljavanje nezaposlenih osoba, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih osoba prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, uz zasnivanje radnog odnosa na period do šest (6) mjeseci.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa njihovim potrebama.

Poslodavac sa Zavodom/Službom zaključuje ugovor o sufinansiranju zapošljavanja potrebnog broja osoba na period od najduže šest (6) mjeseci. Ugovori o radu koje poslodavac zaključuje pojedinačno sa nezaposlenim osobama se zaključuju višekratno, i to: najkraće na jedan (1), a najduže na šest (6) mjeseci u okviru perioda trajanja pomenutog ugovora.

5.4. Javni radovi 2017 PLUS

Zapošljavanje nezaposlenih osoba, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih osoba prije dana podnošenja prijave poslodavca na Javni poziv, uz zasnivanje radnog odnosa na period do tri (3) mjeseca.

Cilj ove mjere je zapošljavanje/radno angažiranje nezaposlenih osoba sa evidencije nezaposlenih sa područja Federacije BiH, radi ublažavanja socijalnih posljedica nezaposlenosti, motivacije za traženje posla, te integracije na tržište rada kroz vremenski ograničeni radni angažman i društveno koristan rad (npr. zaštita i očuvanje okoliša, sanacija divljih deponija, uređenje cesta, otklanjanje posljedica elementarnih nepogoda, socijalna zaštita, pomoć starima i nemoćnim osobama, zaštita kulturnih spomenika, obrazovni programi i dr.).

6. Način sufinansiranja

Programom je predviđeno sufinansiranje dijela troškova obaveznih doprinosa i/ili dijela neto plaće, u zavisnosti od pojedinačne mjere.

6.1. Prvo radno iskustvo 2017 - Jačanje konkurentnosti na tržištu rada PLUS

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira iznos od 330 KM za protekli mjesec za osobe sa srednjom stručnom spremom (III i IV stepena) u trajanju od šest (6) mjeseci i iznos od 360 KM za protekli mjesec za osobe sa višom (VI stepen), odnosno visokom stručnom spremom (VII stepen) u trajanju od dvanaest (12) mjeseci.

Osnovni iznos sufinansiranja se bez kumulativnog zbrajanja povećava za 10% za nezaposlene žene.

6.1. Vaučer za posao 2017 PLUS

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira iznos od 400 KM za protekli mjesec u trajanju od šest (6) mjeseci.

6.2. Periodično zapošljavanje 2017 PLUS

Zavod poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira iznos od 330 KM za protekli mjesec u trajanju do šest (6) mjeseci.

6.3. Javni radovi 2017 PLUS

Zavod Poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira iznos od 400 KM za protekli mjesec u trajanju do tri (3) mjeseca.

7. Raspodjela predviđenih sredstava za realizaciju Programa

Za realizaciju Programa predviđena je sljedeća raspodjela sredstava:

Tabela 1: Okvirna raspodjela sredstava po kantonima

KANTON	Nezaposlene osobe (30.6.2017.)	70% od 14.000.000 KM prema broju nezaposlenih	30% od 14.000.000 KM linearno	UKUPNO
1. Unsko-sanski	42.367	1.170.801,35	420.000,00	1.590.801,35
2. Posavski	4.839	133.724,54	420.000,00	553.724,54
3. Tuzlanski	86.285	2.384.464,20	420.000,00	2.804.464,20
4. Zeničko-dobojski	63.666	1.759.393,84	420.000,00	2.179.393,84
5. Bosansko-podrinjski	3.279	90.614,34	420.000,00	510.614,34
6. Srednjobosanski	36.643	1.012.620,06	420.000,00	1.432.620,06
7. Hercegovačko-neretvanski	31.552	871.931,56	420.000,00	1.291.931,56
8. Zapadnohercegovački	10.996	303.871,68	420.000,00	723.871,68
9. Kanton Sarajevo	66.850	1.847.382,88	420.000,00	2.267.382,88
10. Kanton 10 (Livanjski)	8.149	225.195,55	420.000,00	645.195,55
UKUPNO	354.626	9.800.000,00	4.200.000,00	14.000.000,00

Zavod će, zavisno od stanja i potreba na tržištu rada, odlučivati o eventualno neutrošenim sredstvima tokom realizacije Programa, odnosno njihovoj (pre)raspodjeli, kao i o pridruživanju neutrošenih sredstava po ranijim programima, a u skladu sa iskazanim potrebama kantona/županija.

8. Priprema za realizaciju Programa

U okviru pripremne faze Programa, Zavod:

- informira javnost o Programu osam (8) dana prije objave Javnog poziva,
- izrađuje obrasce ugovora i izvještaja o plaćanju,
- izrađuje softversku aplikaciju za prijavu na Javni poziv,
- obezbjeđuje softversku aplikaciju (bazu) za unos podataka,
- potpisuje sa službama Sporazum o međusobnoj saradnji o realizaciji Programa.

9. Javni poziv

Zavod objavljuje Javni poziv za učešće u Programu putem sredstava javnog informiranja i web portala: www.fzzz.ba. Javni poziv ostaje otvoren do utroška sredstava, a najdalje do 31.12.2017. godine.

Osnovne informacije o postupcima, proceduri i aktivnostima iz Programa, nezaposlene osobe dobivaju na portalu, te putem telefona i e-maila u službama i Zavodu.

9.1. Prijava na Javni poziv

Poslodavac se prijavljuje za učešće u Programu putem linka na web portalu: www.fzzz.ba, te u prijavu unosi svoje podatke i podatke o osobi koju namjerava zaposliti (broj, stručna sprema, mjesto prijave na evidenciju nezaposlene osobe i dr.) i po kojoj poticajnoj mjeri.

Datum podnošenja prijave je datum kada se poslodavac prijavio putem linka na portalu.

Podaci o prijavljenim poslodavcima bit će objavljeni na portalu i ažurirani do okončanja Javnog poziva. Također, u slučaju posredovanja u zapošljavanju, bit će objavljeni podaci o poslodavcima, broju i kvalifikacijama osoba koje se potražuju.

Nakon što nezaposlena osoba iz ciljine grupe pronađe poslodavca koji je spreman da je zaposli uz mjeru „Vaučer za posao 2017 PLUS“, poslodavac se, također, prijavljuje za učešće u Programu putem linka na web portalu: www.fzzz.ba unosi svoje podatke i podatke o osobi koju namjerava zaposliti (broj osoba, stručna sprema i dr.).

10. Provjera i obrada pristiglih prijava

Zavod provjerava kvalificiranost poslodavaca za učešće u Programu na osnovu podataka iz prijave (uplata doprinosa, eventualno neplaćene kazne i troškovi postupka zbog prekršaja - rad na crno, ispunjenost obaveza po ugovorima o sufinansiranju zapošljavanja u prethodnim godinama i sl.).

Zavod Službi putem softverske aplikacije dostavlja spisak prijavljenih poslodavaca sa provjerenim podacima.

Poslodavac koji ispunjava uvjete predviđene Programom, a ne traži posredovanje u zapošljavanju od Službe, treba odmah po prijavi, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prijave (a za poslodavce u slučaju prijema radnika putem Agencije za državnu službu u roku od 90 dana od dana prijave), radi zaključivanja ugovora, Službi dostaviti sljedeću dokumentaciju:

- isprintanu *Prijavu na Javni poziv*, ovjerenu i potpisanu od ovlaštene osobe (za sve mjere),
- broj računa u poslovnoj banci na koji će se sredstva doznačiti (za sve mjere),
- odluku, odnosno sporazum ili ugovor sa mentorom (samo za mjeru „Prvo radno iskustvo 2017 – Jačanje konkurentnosti na tržištu rada PLUS“),
- ovjerenu kopiju dokaza odgovarajuće institucije za osobu koja ispunjava uvjete o pripadnosti socijalno osjetljivoj ili drugoj posebnoj kategoriji utvrđenoj Programom (samo za mjeru „Vaučer za posao 2017 PLUS“),
- ovjeren i potpisan „Vaučer za posao 2017 PLUS“ nezaposlene osobe (samo za mjeru „Vaučer za posao 2017 PLUS“),
- kopiju ugovora o radu za osobu koja se zapošljava (za sve mjere),
- kopiju prijave na obavezna osiguranja u Poreznoj upravi Federacije BiH - obrazac JS 3100 (za sve mjere).

U slučaju kad poslodavac traži posredovanje u zapošljavanju, dužan je, navedenu dokumentaciju za zaključenje ugovora o sufinansiranju zapošljavanja dostaviti u roku od 15 dana od dana dovršenog posredovanja u zapošljavanju, odnosno najdalje 90 dana od podnošenja prijave po Javnom pozivu.

Služba će obavijestiti poslodavca da dostavi uvjerenje Porezne uprave Federacije BiH o izmirenim obavezama po osnovu poreza i doprinosa (original ili ovjerenu kopiju ne stariju od tri mjeseca), i to samo u slučaju kada njegovi podaci o uplati doprinosa iz obrasca MIP1023 na portalu Porezne uprave Federacije BiH nisu ažurirani.

Služba provjerava dokumentaciju, te ukoliko je poslodavac dostavio nepotpunu ili dokumentaciju koja nije odgovarajuća/validna, odnosno ako se ustanovi da redovno ne uplaćuje doprinose ili kada je evidentiran u Registru novčanih kazni zbog duga neplaćenih novčanih kazni, ili nisu ispoštovali obaveze u skladu sa ranije zaključenim ugovorima o sufinansiranju zapošljavanja, obavještava poslodavca o razlozima nepotpisivanja ugovora.

11. Zaključivanje ugovora o sufinansiranju

Ukoliko je dokumentacija potpuna i validna, zadovoljavajuća/odgovarajuća, Služba priprema četiri (4) primjerka ugovora i poziva poslodavca da potpiše ugovor ili nepotpisan ugovor dostavlja poslodavcu na potpis.

Nakon što poslodavac potpiše i ovjeri ugovor, Služba potpisuje i ovjerava sve primjerke ugovora i dostavlja ih Zavodu, koji također potpisuje i ovjerava sve primjerke Ugovora, te zadržava dva (2) primjerka, a ostale vraća Službi.

Služba, također, zadržava jedan (1) primjerak Ugovora, a jedan (1) prosljeđuje poslodavcu.

12. Pravdanje i isplata ugovorenih sredstava

Nakon potpisivanja ugovora, poslodavac je u obavezi da, najdalje do kraja mjeseca za protekli mjesec, Službi dostavlja:

- specifikaciju uz isplatu plaća zaposlenika u radnom odnosu kod pravnih i fizičkih lica (Obrazac 2001), ovjerenu u Poreznoj upravi Federacije BiH,
- kopiju izvoda iz banke iz kojih je vidljiva isplata pojedinačne plaće za sufinansiranu osobu
- platnu listu, izuzetno u slučaju kada podatak o isplati pojedinačne plaće ne odgovara iznosu sufinansiranja iz Ugovora (npr. bolovanje, neplaćeno odsustvo i sl.).

Služba priprema izvještaj o ispunjenim uvjetima za isplatu koji dostavlja Zavodu.

Zavod, na osnovu dostavljenog izvještaja Službe o ispunjenim uvjetima za isplatu, poslodavcu refundira ugovoreni iznos za protekli mjesec.

13. Opće napomene

Na sve mjere iz ovog programa u pogledu zaključivanja, trajanja i raskida ugovora o radu analogno se primjenjuju slijedeća pravila:

- Poslodavac može zaključiti ugovor o radu i izvršiti prijavu osobe na Poreznu upravu Federacije BiH - obrazac JS 3100 na dan apliciranja na Javni poziv, s tim što će se ugovor o sufinansiranju zapošljavanja zaključiti samo sa poslodavcima koji ispunjavaju uvjete Programa.
- U slučaju raskida ugovora o radu sa sufinansiranom osobom poslodavac može u roku od 15 dana, za preostali period ugovorne obaveze, zaključiti ugovor o radu sa zamjenskom nezaposlenom osobom iz iste kategorije koja mora biti na evidenciji nezaposlenih najmanje dan ranije u odnosu na dan zaključivanja ugovora o radu. Poslodavac je, prilikom narednog pravdanja, dužan dostaviti Službi dokaze (kopiju raskida ugovora o radu za prvo zaposlenu osobu – osim u slučaju periodičnog zapošljavanja kada je istekao ugovor o radu sa prvo zaposlenom osobom, kopiju ugovora o radu sa zamjenskom osobom, kopiju odjave za prvo zaposlenu i prijave za zamjensku osobu na obavezna osiguranja u Poreznoj upravi Federacije BiH - obrazac JS 3100). Ukoliko dostavljena dokumentacija ne bude validna, postupit će se po odredbama Programa, kao u slučaju da poslodavac nije zaposlio zamjensku osobu.
- U slučaju nezaključivanja ugovora o radu sa drugom (zamjenskom) nezaposlenom osobom obračunati i refundirati će se do tada opravdani iznos sredstava za osobu s kojom je raskinut ugovor o radu, a za eventualne ostale osobe čije se zapošljavanje

sufinansira kod tog poslodavca nastaviti će se postupanje u skladu sa zaključenim ugovorom.

- U slučaju nastupanja okolnosti da je sufinansirana osoba privremeno spriječena za rad duže od 42 dana ili koristi porodiljsko odsustvo, poslodavcu se za taj period isplaćuje iznos u visini razlike ugovorenog sufinansiranog iznosa, ukoliko je za isti dostavio pravdanje, i iznosa koji se refundira od nadležnog organa, a radi izbjegavanja eventualne duple naplate sredstava.
- Radi efikasnosti i ekonomičnosti realizacije Programa, sve eventualne izmjene Ugovora o sufinansiranju zapošljavanja, a koje se odnose na podatke o nezaposlenim osobama, te obračun i refundaciju do tada opravdanog iznosa sredstava za osobu s kojom je raskinut ugovor o radu, ugovorne strane prihvataju bez posebnih anexa ovom ugovoru a uz validnu dokumentaciju koja opravdava te izmjene.

14. Kontrola i praćenje izvršenja ugovorenih obaveza

Zavod i Služba će kontinuirano pratiti realizaciju ugovornih obaveza poslodavca, i to:

- provjerom dokumentacije koju poslodavac redovno dostavlja radi pravljanja odobrenih sredstava,
- provjerom podataka na portalu Porezne uprave Federacije BiH,
- prema potrebi i kontrolom provođenja ugovorenih obaveza neposredno kod poslodavca.

Ukoliko se praćenjem realizacije ugovorenih obaveza poslodavca utvrdi da ih poslodavac ne ispunjava, pokrenut će se postupak raskida ugovora.

15. Indikatori za nadgledanje i ocjenu uspješnosti efekata zapošljavanja

Podaci i indikatori za monitoring i evaluaciju Programa.

15.1. Ulazni podaci

- Broj nezaposlenih osoba prijavljenih na evidenciju nezaposlenih, a koje pripadaju ciljnoj grupi/grupama, zaključno sa 30.6.2017. godine
- Spolna, dobna, obrazovna struktura ciljne grupe
- Iznos ukupno planiranih sredstava po mjerama Programa

15.2. Podaci o aktivnostima

- Broj aplikacija-zaprimljenih prijava-broj zaključenih ugovora o sufinansiranju zapošljavanja sa osobama iz ciljnih grupa
- Struktura poslodavaca prema djelatnosti, vrsti vlasništva
- Broj osoba iz ciljnih grupa obuhvaćenih mjerama
- Spolna, dobna, obrazovna struktura osoba iz ciljnih grupa
- Prosječan iznos poticaja/intervencije po osobi po mjerama

15.3. Izlazni podaci/rezultati

- Broj osoba iz ciljne grupe koje su ostale u radnom odnosu do okončanja ugovora o sufinansiranju zapošljavanja
- Spolna, dobna, obrazovna struktura osoba koje su ostale u radnom odnosu

- Planirano/ugovoreno/utrošeno sredstava po Programu

15.4. Učinak

- Broj osoba koje su ostale u radnom odnosu šest (6), odnosno 12 mjeseci nakon isteka ugovorenog perioda sufinansiranja
- Neto učinak Programa